

Leder

Gratis bru-passering

TORS DAG 24. MAI er en gledens dag for alle som trafikkerer RV. 755 over Skarnsundbrua. Da blir det nemlig slutt på å betale bompenger for å passere. I over 15 år har bomselskapet krevd betaling av alle dem som har passert over med kjøretøy.

BRUA BLE ÅPNET for ordinær trafikk 19. desember 1991. Prisen for byggverket var på svimlende 219 millioner kroner. Av budsjettene gikk det fram at 30 prosent av byggekostnadene skulle betales med bompenger. Økt trafikk og låg rente har gjort at det blir slutt på bompenger nesten tre år tidligere enn antatt. Det er innbetalt bortimot 150 millioner kroner i bomavgift siden åpningen. I tillegg til nedbetaling av avdrag og renter på lån, har bompengeneinnntektene også gått til å betale lønn til innkrevningsmannskap og til administrasjon.

VI VET AT MANGE bilister irriterer seg grenseløst over å måtte betale bompenger. Av og til framstår irritasjonen mot bompenger så kraftig at man sitter igjen med det inntrykket at bompengavgift er et særnorsk fenomen. Det er ikke tilfellet. I mange europeiske land kreves det avgifter, for eksempel for å kjøre på motorveger. Vi har registret at mange har irritert seg over at de har måttet betale avgift for å kjøre over Skarnsundbrua. Da kan det være greit å vite at brua som knytter Innherred og Fosen sammen, ikke ville blitt en realitet dersom man hadde takket nei til å finansiere deler av kostnadene gjennom avgift.

DET ÅPNER for mange spennende muligheter når brua nå blir avgiftsfri. Og det knytter Mosvik enda tettere til Innherred. Alt tyder på at trafikken mellom Mosvik og Innherred vil øke kraftig. Det vil nok handelsstanden på Innherred vite å utnytte. Spørsmålet er om politikerne også vil nytte anledningen til å få til et tettere samarbeid? La oss håpe at det skjer.

VI GRATULERER Fosen og Innherred med avgiftsfri Skarnsundbrua. Samtidig vil vi rette en takk til alle dem som sto på og sørget for at brua ble en realitet i 1991.

Utbygging

21. MAI går høringsfristen ut for å komme med innspill til reguleringsplan for Straumen sentrum (Nessjordet). Det betyr at den eller de som har gjort seg noen tanker om planen, i øyeblikket har kort tid på seg til å lansere sine synspunkter.

LOKALAVDELINGEN av Norges Naturvernforbund i Inderøy er en av foreningene som har respondert på kommunens invitt til å komme med innspill. I sitt høringsnotat stiller laget flere spørsmål enn det kommer med konkrete forslag. Etter vårt syn er det gode og vesentlige spørsmål som stilles. Vi tar det for gitt at laget får grundige og gode svar. Lokalavdelingens spørrevilje vitner om at vi foreløpig er helt i startfasen av prosjektet. I øyeblikket stiller reguleringsplanforslaget flere spørsmål enn det gir svar. Få, om noen, har derfor klare synspunkter på hvordan utbygging og regulering av området bør skje.

VI HAR SKREVET DET FØR, men gjentar det gjerne om at man i denne saken ikke må forhaste seg. Det vil gi et dårlig resultat. I stedet må man ta tida til hjelp, og ha gjennomgripende drøftinger. Her må alle interesserte parter inviteres til å bli med. Det gjelder næringslivet, politikere, lag og foreninger – kort sagt alle inderøyninger.

Inderøyningen arbeider etter Vår Varsom-plakatens regler for god presseskikk. Den som mener seg rammet av urettmessig avisomtale, oppfordres til å ta kontakt med redaktøren. Pressens Faglige Utvalg (PFU) er et klageorgan oppnevnt av Norsk Presseforbund. Organet, som har medlemmer fra presseorganisasjonene og allmennheten, behandler klager mot pressen i presseetiske spørsmål. Adresse: Prinsensgt. 1, postboks 46, Sentrum, 0101 Oslo. Telefon 22 41 56 80. Fax 22 41 19 80.

Bonus og massasje



BONUSDAG: Gleden sto i taket blant de ansatte hos Dekar AS etter utdelingen av bonuser og massasje. F.v. Håvard Hågård, Una Dahlen-Kvalvaag (daglig leder og eier), Sonja Hollås og Bjørnar Semmingsen.

Dekar AS, som har avdelingskontor i Inderøy, er ikke helt som andre bedrifter. Torsdag i forrige uke sto utdeling av bonuser og massasje på timeplanen for bedriftens ansatte jordskiftere.

STIG LEINAN
stig.leinan@inderoyningen.no

Bakgrunnen for tilbudet var at daglig leder og eier, Una Dahlen-Kvalvaag, kunne konstatere at bedriften i fjor hadde den høyeste omsetningen og det høyeste overskuddet i firmaets seksårige historie. Av et overskudd – etter skatt – på kroner 293 000, ble 30 prosent delt ut til de ansatte i bonus.

– For meg er det viktig å synliggjøre to ting. Det ene er at verdiene i Dekar skapes gjennom det arbeidet som hver ansatt gjør. For det andre at det er vi i fellesskap som skaper disse verdiene. Derfor er også fordelingen av bonusen ikke relatert til den enkeltes inntjening, men lik for alle medarbeiderne, sier hun.

Store endringer

Daglig leder sier at fjoråret var et år med store, personalmessige endringer. To medarbeidere sluttet og tre nye ble ansatt. Takket være at to nye jordskif-

tekandidater kom raskt inn i oppdrag hos bedriftens kunder, klarte Dekar å holde inntjeningen oppe.

– I 2006 fordoblet vi antallet dager med kompetanseheving. Det var til sammen 52 kursdager på fire jordskifte kandidater, og det gir et snitt på 13 kursdager per medarbeider. Denne skoleringen er en bevisst satsing. Vi lever av å levere kvalitet til kunden og vi må derfor investere i ny kunnskap hele tiden, sier hun.

Etter at bonusene var utdelt fikk innleid massør Bente Amundsen mer enn nok å gjøre siden hver medarbeider var påspandert en time kroppsmassasje.

– Dette er omsorg i praksis. Vi har et kontorarbeid som kroppene våre ikke er skapte for. I tillegg har vi tidsfrister og annet som skaper stress i arbeidsdagen. Dette er et velværetiltak for å få løst opp stive skuldre og nakker, påpeker Una Dahlen-Kvalvaag.

Torsdagen ble avsluttet med bløtkake. Det var to grunner til det, det ene var rekordåret 2006 og det andre var at en medarbeider nettopp var blitt far.

Leveregler

Una Dahlen-Kvalvaag sier at hennes mål som bedriftsleder er å ha de dyktigste medarbeiderne. For å nå dette målet

må man dyrke frem et godt arbeidsmiljø, gi reell medvirkning, skaffe varierte og interessante oppdrag og inspirere den enkelte til faglig utvikling og spesialisering.

– Vi merker nå at vi høster av tidligere års arbeid. Det er en økende strøm av henvendelser. Mange har fått opp øynene får vår spesialkunnskap innen eiendomsjuss. Vi har master innen fagfeltet og er mer spesialiserte på dette enn juristene er. I tillegg har vi lang erfaring utelukkende fra denne typen arbeid, påpeker hun. Hun sier videre at bedriftens spesialitet er å skape en "minnelig løsning innen rettslige rammer".

– Det vil si at vi sparer parter og samfunnet for enorme kostnader med rettslig behandling av eiendomssaker. Tradisjonelt har vi hatt mange kunder blant offentlige etater, kommuner og store eiendomsbesittere. Men vi får nå også mange henvendelser fra mindre og private grunneiere. De siste årene har vi arbeidet mye med eiendomsgrenser, bruksretter, tomtefeste, rettigheter til vannfall, odel- og konsesjonssaker, retts hjelp i jordskiftesaker, erverv av grunn- og rettigheter for det offentlige, eiendomsforvaltning og opprydding i uklare eiendomsforhold, sier hun.

Nytt fokus på Trondheim – Steinkjer

Jernbaneforum Midt-Norge, Trøndelagsrådet og ordførere i aktuelle kommuner deltok onsdag på et seminar om prosjektet Trondheim-Steinkjer på 1 time. Møtet ble holdt på Lerkendal i Trondheim og samlet om lag 20 deltakere fra kommunene, Trøndelagsrådet, Jernbaneforum Midt-Norge, Jernbaneverket og NSB. Målet med seminaret var å få status

på hvor langt arbeidet med å modernisere jernbanen mellom Trondheim og Steinkjer er kommet, og se hvordan arbeidet bør videreføres. Jernbaneforum Midt-Norge, som ledes av fylkesråd Susanne Bratli, har ulike forslag og ideer til dette. Også Jernbaneverket og NSB var til stede og bidro med synspunkter på hvordan en kan føre arbeidet videre.



LEDER: Susanne Bratli har forslag til til prosjektet Trondheim-Steinkjer